



Rencontre Extraordinaire SCFP sur les régimes de retraite

Par : Marie-Josée Naud, conseillère FTQ

22 février 2012

# Période charnière pour le dossier retraite – Favoriser les PD, un défi de taille

- Le déficit dans nos régimes de retraite est un sujet à la mode... pour le secteur privé
- La fonction publique, les régimes municipaux et universitaires ne sont pas à l'abri de cette tempête (*On n'a qu'à lire les déclarations de certains élus municipaux dans les médias pour s'en convaincre*)

2



3

## LEQUEL ÊTES-VOUS ?

Cochez la bonne case

Vous un favori de certains en raison d'un passé, une tâche facile à votre retraite ou un plus grand succès continu à travailler pour atteindre à vos besoins, quel sera votre ? Alors que les franchises provinciales sont dans un véritable pétrin, les lois ont été mises en œuvre pour payer votre retraite de la plus favorable manière possible. C'est un douloureux début de société qui s'en vient.



### LE GAGNANT

Employé du secteur public

Régime de retraite bilatéral  
Prestations déterminées à l'avance, peu importe l'état de l'économie

Prendre sa retraite plus tôt, avec des prestations plus élevées



### LE GAGNANT

Employé du secteur public

Régime de retraite bilatéral  
Prestations déterminées à l'avance, peu importe l'état de l'économie

Prendre sa retraite plus tôt, avec des prestations plus élevées



### LE PERDANT

Employé du secteur privé

Aucun régime de retraite ou régime dont les prestations ne sont pas indexées à l'inflation

Prendre sa retraite plus tard, avec des prestations moins élevées



### LE PERDANT

Employé du secteur privé

Aucun régime de retraite ou régime dont les prestations ne sont pas indexées à l'inflation

Prendre sa retraite plus tard, avec des prestations moins élevées

UN DOSSIER À LIRE DEMAIN ET TOUTE SEMAINE DANS LE JOURNAL DE QUÉBEC

4

## Point tournant dans un contexte de tempête parfaite

- Mauvaise conjoncture économique
- Une « droite » efficace et recevant une écoute attentionnée de nos gouvernements
- Un désengagement de l'État et des entreprises
- Arrivée des nouvelles normes comptables en 2013

5

## Pourquoi on en là?

---

- On se souviendra certainement des congéés de cotisations en raison des règles fiscales qui limitaient les surplus à 10%
- Amélioration des régimes pour utiliser les surplus (âge de la retraite, indexation etc...)
- Problèmes conjoncturels et structureaux

## Problèmes conjoncturels?

---

- Rendement historiquement bas des taux d'intérêt :
  - Étaient à 14 % au début des années 80 et sont à moins de 2.6 % actuellement
- Volatilité boursière

La solvabilité des régimes est inquiétante

## Situation financière des PD (décembre 2010)

Degré de solvabilité	Ensemble des régimes		Régimes du secteur privé		Régimes du secteur public	
	Nombre de régimes	Nombre de participants et bénéficiaires	Nombre de régimes	Nombre de participants et bénéficiaires	Nombre de régimes	Nombre de participants et bénéficiaires
Moins de 60 %	31	15 721	18	10 871	15	4 850
60 % à 70 %	71	107 088	37	65 301	34	41 787
70 % à 80 %	291	297 721	227	157 868	64	139 853
80 % à 90 %	197	184 024	170	144 242	27	19 782
90 % à 100 %	89	85 353	77	67 938	12	17 415
Plus de 100 %	80	44 415	79	41 833	11	2 782
Total	769	714 302	608	487 853	163	226 449

Source : BDRCR, RRQ

8

## Qu'en est-il fin 2011 ?

- On évalue que médiane de solvabilité est passé de 83% au début 2011 à 68% au 31 décembre 2011



## Mesures d'allègements

---

- Les mesures d'allègements ont été prolongées pour deux années supplémentaires avec les modalités prévues à la loi 1
- Maintien pour deux ans du mécanisme de prise en charge par la Régie des rentes du Québec des rentes des retraités d'entreprises en faillite ou sous la LACC



## Problèmes structurels

---

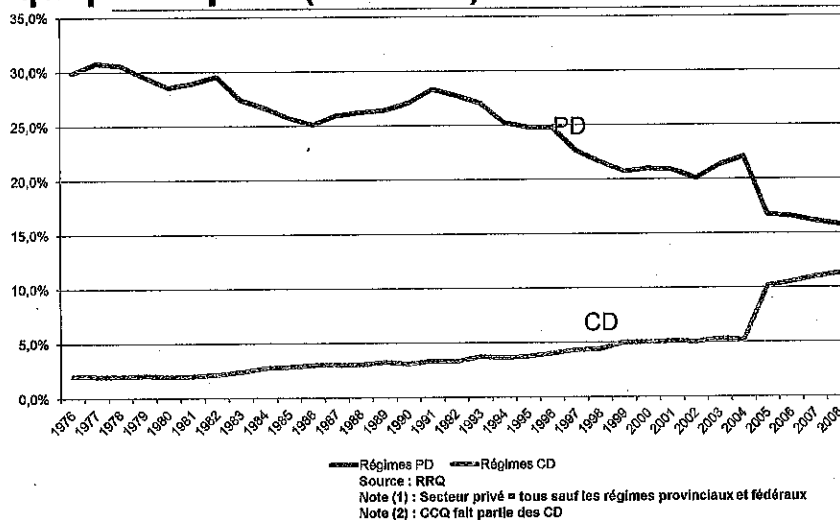
- Maturité de nos régimes de retraite
- Variation importante dans les cotisations patronales
- Le « design » de nos régimes ne permet pas de faire face à ce genre de variation

## Évolution de l'espérance de vie

	Années					
	1870	1927	1952	1966	1970	2011
Âge de la retraite	60	70	70	70	65	66
Espérance de vie à la naissance	42	54	67	71	72	82
Probabilité de se rendre à l'âge de la retraite (à partir de 30 ans)	64 %	54 %	60 %	64 %	76 %	91 %
Taux de fécondité			4.7	2.7	2.1	1.7
Durée moyenne des prestations	14	10	11	12	15	20

12

## Proportion des travailleurs du secteur privé qui participent (cotisent) dans un RCR



13

## Des choix déchirants dans un contexte hostile

---

- Ne rien faire n'est pas une option

14

## Des choix déchirants dans un contexte hostile ou des initiatives d'avant garde

---

- Ne rien faire n'est pas une option:
  - AbitibiBowater SCEP– Régime à prestation cible (RRPC)
  - Air Canada TCA– Régime hybride
  - Université du Québec SCFP– Indexation conditionnelle et partage du risque (préventif)
  - Régime municipaux SCFP
    - Clause banquier (beaucoup de groupes)
    - Partage de risque (Longueuil cols blancs)
    - Indexation conditionnelle (beaucoup de groupes)
  - QIT – Métallos
    - Introduction ou augmentation de la cotisation salariale

15



## Au niveau politique on discute de l'avenir des retraites de façon disparate

---

- L'avenir de la sécurité financière à la retraite est en train de se jouer présentement
  
- Nulle part on discute de façon intégrée de l'ensemble de la problématique mais plutôt de façon fragmentée en répondant à l'urgence ou aux priorités établies

16

## On discute de l'avenir des retraites de façon disparate

---

- Consultation sur les RVER auprès des assureurs et du patronat
- Comité sur régimes à prestation cible
- Table concernant les régimes municipaux
- Comité d'experts « indépendants » sur les régimes PD
- Comité ministériel
- Commission sur le vieillissement de la main d'œuvre et la retraite

## Consultation RVER

---

- Sonder les assureurs et le patronat afin de déterminer les modalités d'application du nouveau RVER annoncé au dernier budget Bachand et ce même si seuls les travailleurs qui auront « l'obligation » de contribuer.

18

## Pourquoi le RVER est la pire des options?

---

- RVER = REER mis sur pied par tous les employeurs sans cotisation obligatoire pour ces derniers
- Cadeau pour le secteur financier
- Pas de revenu garanti + frais de gestion élevés
- Cotisation obligatoire va couper l'herbe sous le pied au Fonds-FTQ

## Comité interministériel:

---

?

## Différentes options de régimes d'employeurs

### Panier Actuel

- PD traditionnel
- PD partage de risque
- RRFS
- CD
- Régime simplifié
- REER collectif

### Panier Éventuel

- PD traditionnel
- PD partage du risque
- RRFS
- **Régime de retraite à prestation cible**
- Régime simplifié
- CD
- REER collectif
- **RVER**

## Des constats:

---

- Le RVER n'est pas une option
- La priorité : Améliorer les régimes publics
- Adapter nos régimes PD afin d'assurer leur pérennité
- Éviter à tout prix les clauses orphelins:  
« *Boomers-Dorés c. Jeunes-saignés* »
- RRFS-FTQ

22

## Régime de retraite à prestations cibles - Quelle position défendre pour la FTQ ?

---

- Ne pas faire une règle générale à partir de cas d'exceptions. Le cas du secteur du papier au SCEP est unique en soi et doit être traité comme tel
- La FTQ s'oppose à ces régimes parce qu'ils constituent une réponse aux problèmes conjoncturels des PD et ce de façon irréversible et permanente et qu'ils transfèrent le risque aux retraités

## Améliorer le « design » des régimes PD pour survivre au tsunami...

---

- Une politique de provisionnement et d'utilisation des surplus axée sur la stabilité des cotisations
- Flexibilité de certaines prestations non garanties financées par une cotisation (indexation), revalorisation de salaire carrière
- Un partage des risques à convenir entre les parties

## Quoi envisager au niveau des prestations

---

- Dans certains cas, il est possible de réfléchir à modifier certaines prestations en fonction du contexte
  - Age de la retraite
  - Taux de remplacement
  - Prestation de rattachement

## Améliorer le « design » des régimes PD pour survivre au tsunami...

---

- L'enjeu central en ce qui à trait au « design » de nos régimes est de concilier:

Stabilité des cotisations

+

Sécurité des rentes promises

=

Viabilité à long terme de nos régimes

## Des changements dans une perspective syndicale...

---

- Viser en tout temps l'équité intergénérationnelle
- Viser un niveau de remplacement de revenu qui soit « adéquat » pour nos membres

## RRFS-FTQ une partie de la solution pour certains groupes

---

- Régime à prestations déterminées facilement accessible pour les groupes sans régime ou CD
- La gestion du risque concilie stabilité des cotisations et sécurité des prestations
- Sous contrôle syndical
- Un incitatif à se syndiquer à la FTQ

## On en est où et on fait quoi maintenant?

---

1. Poursuivre et intensifier la campagne pour l'amélioration des régimes publics avec nos partenaires
2. Revendiquer la tenue d'une réflexion sur l'ensemble de la structure de la sécurité financière à la retraite avec toutes les parties concernées (Patronat, syndicat et gouvernement)
3. Aider nos membres à comprendre les enjeux autour des régimes de retraite afin de pouvoir les mobiliser
4. Réfléchir ensemble à l'avenir de nos PD afin d'en assurer la pérennité



**Bonne réflexion et merci  
de votre attention !**